

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Смоленский государственный институт искусств»


Кафедра: гуманитарных и социально-экономических наук

УТВЕРЖДЕН

на заседании кафедры

«29» мая 2025 г., протокол № 10

Заведующий кафедрой

 / Ю.В. Иванова

**ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

Личная эффективность, командная работа и лидерство

по направлению подготовки **51.04.03** «Социально-культурная
деятельность»

направленность (профиль): **Управление креативными индустриями**

форма обучения: **заочная**

Квалификация: **магистр**

Смоленск 2025

Паспорт

фонда оценочных средств по дисциплине: **Личная эффективность, командная работа и лидерство**

1. Модели контролируемых компетенций:

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

- требования к результатам освоения дисциплины:

Знать:

- теоретические основы лидерства и командной работы;
- особенности создания и руководства креативной командой.

Уметь:

- совершенствовать личную эффективность;
- планировать работу команды;
- организовать эффективное взаимодействие в команде.

Владеть:

- навыками личностного и профессионального самосовершенствования;
- методикой командообразования.

2. Программа оценивания контролируемой компетенции:

№ п/п	Контролируемые модули, разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или её части)	Наименование оценочного средства
1	Тема 1. Лидерство в современных условиях	УК - 3	
2	Тема 2. Классические теории лидерства	УК- 3	
3	Тема 3. Лидерство и командообразование в современных условиях	УК- 3	
4	Тема 4. Развитие лидерских качеств и навыков при командном принципе работы	УК - 3	
5	Тема 5. Команда как феномен групповой самоорганизации	УК - 3	
6	Тема 6. Технология создания команды	УК - 3	
7	Тема 7. Методы повышения личной эффективности	УК - 3	
			Зачет с оценкой

Вопросы к зачету с оценкой

по дисциплине: **Личная эффективность, командная работа и лидерство**

Примерный перечень вопросов: (5 семестр)

Лидерство, его природа, особенности, характерные черты
Лидерство в общем процессе менеджмента организации
Власть, влияние, полномочия как структурные элементы лидерства
Эволюция лидерства в современном менеджменте
Руководство в призме лидерства.
Классические теории лидерства
Теория великой личности
Теория лидерских черт
Современные теории лидерства
Существенные характеристики современных лидеров
Современные стили руководства.
Менеджер и лидер: общее и особенное.
Команда и командообразование.
Типы и роли менеджеров и последователей
Распределение ролей в команде.
Конкурентоспособность лидерских качеств и навыков
Компетентность менеджера и лидера
Оценка лидерских компетенций: обязательные и желательные (развиваемые)
лидерские компетенции
Законы лидерства
Качества эффективного лидерства: особые мотивационные установки
Методы повышения эффективности лидерства
Сущность и особенности командного подхода
Основные черты командного способа организации труда в сфере культуры и искусства
Феномен эффективности команды.
Достоинства и недостатки команды.
Процесс командообразования и team-building.
Принципы создания команд
Профилактика распада команды.
Организация работы в команде: организация взаимодействия, планирование деятельности, контроль исполнения.
Гибкие методы управления при работе с командами
Понятие личной эффективности
Методы повышения личной эффективности

Критерии оценки:

ОЦЕНКА	ТРЕБОВАНИЯ
ОТЛИЧНО	Выставляется если студент глубоко и прочно усвоил весь программный материал, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагает, тесно увязывает с задачами практической деятельности, свободно справляется с задачами и практическими заданиями, правильно обосновывает принятые решения, умеет самостоятельно обобщать и

	излагать материал, не допуская ошибок.
ХОРОШО	Выставляется если студент твердо знает программный материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, может правильно применять теоретические положения и владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических заданий.
УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО	Выставляется если студент усвоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении программного материала и испытывает затруднения в выполнении практических заданий.
НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО	Выставляется если студент не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, с большими затруднениями выполняет практические задания.

Зачет может проводиться как в устной, так и в письменной форме на усмотрение преподавателя.

Комплект заданий для тестов
по дисциплине: **Личная эффективность, командная работа и лидерство**

Вопросы итогового теста по компетенциям

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

№ п/п	Вопрос	Правильный ответ
1	<i>Дайте определение понятию «Лидерство».</i>	Лидерство — это процесс влияния на других людей с целью изменить их поведение, мотивировать на выполнение задач
2	<i>Дополните фразу.</i> Лидерство — это _____	группа людей, которые объединены общими целями и ответственностью за результат.
3	<i>Верно ли выражение?</i> Лидерство это должность.	Неверно
4	<i>Ответьте на вопрос</i> Перечислите признаки сильной команды.	Благоприятная атмосфера, задача команды понятна и принята всеми членами команды, сотрудники одинаково уважают друг друга независимо от должности и результатов, разногласия могут быть только в рамках решения задач.
5	<i>Выберите правильный ответ.</i> Отличия команды от группы людей заключаются в следующем: а) команда несет общую ответственность б) общая заинтересованность в результате в) все ответы верны г) взаимоуважение д) долгосрочность взаимодействия	в). Все ответы верны
6	<i>Выберите правильный ответ</i> В чем заключаются преимущества команды: а) высокое качество работы б) делегирование полномочий г) взаимоуважение д) долгосрочность взаимодействия е) масштабность работы	а) высокое качество работы б) делегирование полномочий е) масштабность работы
7	<i>Выберите правильный ответ.</i> В чем заключаются недостатки команды деятельность. а) высокое качество работы б) делегирование полномочий г) члену команды при увольнении сложно влиться в другой коллектив. д) возможна конфликтность е) масштабность работы	г) члену команды при увольнении сложно влиться в другой коллектив. д) возможна конфликтность
8	<i>Верно ли выражение</i> К законам лидерства можно отнести: закон потолка, закон влияния, закон процесса, закон уважения	Верно.

9.	Выберите правильный ответ К принципам формированию команды относятся: а) единые цели б) конфликтность в) коммуникация г) все ответы верны	а) единые цели в) коммуникация
10	Ответьте на вопрос Перечислите принципы формирования команды.	Компетентность, мотивация, коммуникация, открытость.
11	Продолжите фразу. Способность человека успевать больше за меньшее время, достигать успеха в работе, учёбе и личной жизни и жить спокойную, но при этом наполненную жизнь называется _____	личной эффективностью
12	Ответьте на вопрос Перечислите стили лидерства.	Демократический, авторитарный, либеральный, патерналистский.
13	Ответьте на вопрос Что подразумевает поведенческая теория личности?	Лидерские качества можно приобрести в процессе жизни, научиться им, так как они не всегда присущи человеку от рождения.
14	Ответьте на вопрос К какой классической теории лидерства относится данный постулат: «Лидерами – рождаются!». Лидером может стать лишь тот, кто родился с набором определенных качеств.	Личностная теория лидерства
15	Ответьте на вопрос Как повысить личную эффективность?	Планировать деятельность, адит энергии, отдых.
16	Выберите правильный ответ. Что из перечисленного относится к законам лидерства а) делегирование полномочий б) закон влияния в) закон потолка г) высокое качество работы д) закон твердой почвы б)	б) закон влияния в) закон потолка д) закон твердой почвы
17	Верно ли выражение? Возможность конфликтов является достоинством командной работы.	Не верно
18	Верно ли выражение? Личная эффективность является основным принципом создания команды.	Не верно
19	Верно ли, что общая ответственность команды за результат работы является преимуществом командного подхода?	Верно
20	Продолжите фразу. Инструмент налаживания коммуникации или мероприятия, которые объединяют людей и помогают им стать командой называется _____	Тимбилдингом или командообразованием.

Критерии оценивания теста:

«2» - менее 50%

«3» - 50% - 65%,

«4» - 65% - 85%

«5» - 85% - 100%